



Alternatives for Youth, Inc. (AFY) promueve el empeño académico y el éxito en nuestra juventud inculcándoles valores que los lleven a escogencias positivas y produzcan un impacto provechoso en sus comunidades estimulando un desarrollo social, cultural y de sí mismos. Durante más de 25 años de experiencia, AFY ha visto muchos cambios en las necesidades de la comunidad y ha respondido rápidamente con programas orientados a enfrentar los retos que encara la juventud de St. Vrain Valley School District. En el año 2008, continuamos nuestros tres programas de nuestra colección de servicios, desde la prevención a la intervención y a la rehabilitación, expandimos los programas, añadimos uno nuevo y fortalecimos la capacidad de nuestra organización. En todos nuestros programas continuamos nuestra colaboración actual y creamos nuevas con otros grupos y agencias que sirven a la juventud y las familias de St. Vrain Valley. Esperamos continuar proporcionando y expandiendo alternativas positivas a la juventud de nuestra comunidad.

Celebrando la Familia utiliza la educación y un compromiso positivo para ayudar a la juventud a evitar las drogas y permanecer en la escuela mejorando sus habilidades de liderazgo y que estén orgullosos de su herencia cultural. Cerca de 700 jóvenes y sus padres participan anualmente en una variedad de actividades recreacionales, educativas y culturales, incluyendo el “Grupo de chicas”, “Programa de verano”, “Grupo de danza folclórica”, “Club de trabajo en el hogar” y celebraciones en la comunidad. De los jóvenes socorridos en el 2008, el 98% de los participantes valorados nunca usó o detuvo el uso en los últimos 30 días de alcohol, tabaco y drogas, 80% mejoró o mantuvo su desempeño académico y/o su asistencia a la escuela y mantuvo una actitud positiva sobre el abuso de sustancias y el 40% de los padres de los participantes asistieron a una reunión de padres. Cerca de 80 jóvenes participaron en nuestro “Programa de verano 2008”, mejorando sus competencias académicas y participando en actividades extracurriculares. 18 jóvenes internos colaboraron con el éxito del “Programa de verano” y obtuvieron una experiencia en la preparación del trabajo y en entrenamiento de liderazgo.

En el año 2008, "Celebrando la familia" agregó otro "Club de trabajo en el hogar", llevando el total de nuestros estudiantes extracurriculares a más de 120 jóvenes asistiendo regularmente a cinco escuelas; participó con la "Orquesta sinfónica Longmont" y la "Orquesta sinfónica Niwot Timberline" en las presentaciones del "Grupo folclórico de danzas"; añadió el programa conocido por sus siglas en inglés S.A.S.S.I.E (compartir los logros de los estudiantes en la educación), programa que respalda jóvenes en los grados 8 al 12 a graduarse en la escuela superior y asistir a la educación superior y/o entrar en una carrera; educar a los padres, con la cooperación de agencias del área y organizaciones, reuniones del grupo "Participación de los padres latinos en la educación", y reuniones mensuales, acerca de como ellos pueden participar de la mejor manera en la vida de sus hijos y las escuelas. El personal de "Celebrando la familia" continúa siendo el respaldo principal de los benefactores y voluntarios de los eventos de la comunidad, incluyendo Cinco de mayo, Dieciséis de septiembre y Día de los muertos, para participar en las mesas directivas cívicas y de la comunidad, y asociarse con los grupos "Grupo de trabajo St Vrain Valley Gang", "Recursos de la niñez y juventud de Longmont", y el "Programa de intervención de Longmont's Gang" para prevenir e intervenir en las actividades de las bandas de Longmont.

Defensores de la comunidad, un nuevo programa de cooperación entre AFY y la "Escuela del distrito St Vrain Valley", proporciona servicios a estudiantes que se ausentan sin permiso de las escuelas, incluyendo cuando ello sea necesario, trabajo detectivesco para determinar la razón del ausentismo, informar a los padres acerca de las leyes de asistencia y las consecuencias del ausentismo, ayudar a los padres a través de mediación en la corte y en las reuniones donde se debate el problema y proporcionar ayuda a los a los padres y a los estudiantes para que éstos sean exitosos en la escuela. “Defensores de la comunidad” trabaja con estudiantes en dos escuelas medias y dos escuelas superiores.

NorthStar, un programa de cooperación entre AFY y SVVSD, proporciona clases a estudiantes con riesgo de ser suspendidos o expulsados así como a estudiantes en período de prueba con el objetivo de mantenerlos en la escuela y fomentar el manejo del enfado, resolución de conflictos y habilidades de comunicación. El programa proporcionó clases para enfrentar la vida diaria a los estudiantes en las escuelas Heritage School y Longs Peak Middle School y una serie de seis clases nocturnas bilingües gratis, orientadas a las familias. NorthStar ayudó a 44 jóvenes y 57 padres de familia durante el año escolar 2007-2008 consiguiendo que el 98% de los estudiantes completaran el programa. Rectores, profesores, consejeros escolares y padres reportaron que los estudiantes mejoraron su comportamiento y mantuvieron escogencias positivas, se redujeron los reportes disciplinarios, mejorado las relaciones con el personal de la escuela y con sus compañeros, cooperaron más en la casa y fueron capaces de resolver de manera efectiva sus dificultades. Los padres recibieron ayuda del director del programa y de los recursos comunitarios para que ellos puedan ser autosuficientes, se ayuden entre ellos y desarrollen habilidades en relaciones humanas y comunicación.

El **Centro educacional Clearview, (CEC)** es un programa transitorio alterno para estudiantes de la escuela media y superior del SVVSD que proporciona instrucción académica a través de clases y *software* de computador, un componente de desarrollo social centrado en la toma de decisiones y definición de objetivos, orientación a nivel individual y de grupo, respaldo a los padres, servicio y aprendizaje a través de la experiencia, y respaldo en la transición a la escuela. En el semestre de otoño 2008, 80% de los estudiantes incrementaron por lo menos un grado en lenguaje con una ganancia desde 0,67 a 8,6 grados, 86% de los estudiantes incrementaron al menos un grado en matemáticas con una ganancia desde 0,17 a 5,42 grados y 83% de los estudiantes incrementaron al menos un grado en lectura con una ganancia desde 0,13 hasta 9,20 grados. 87.2% de los estudiantes retornaron a la escuela en el otoño 2008 o primavera 2009 (con un estudiante que salió de Clearview para tratamiento en una institución y luego retornó a la escuela) y 12.8% permaneció en el Centro educacional Clearview. En el otoño 2008, Alternatives for Youth recibió dos nuevos fondos, “Expulsados del departamento de educación de Colorado” y “Servicios para estudiantes en riesgo” en colaboración con la Escuela distrital St. Vrain Valley y los “Servicios juveniles Tony Grampas”, que proveyeron la expansión del CEC en Enero 2009. El CEC se expandió a una escuela diurna para todos los estudiantes, añadió trabajo de curso en matemáticas, ciencias, historia, inglés y electivas y proporcionó una transición a la ayuda escolar a través de Transition Advocate por hasta un año después de retornar a la escuela. Desde su creación en 1995, el programa demostró ser exitoso con una tasa de 80% de los estudiantes que retornaron a un programa académico de tiempo completo grado incluido.

En 2008 mejoramos nuestra capacidad organizacional con la expansión de nuestro personal altamente calificado, que ahora incluye tres directores de programa, doce personas para programas y tres personas en el área administrativa; conseguimos más voluntarios y trabajadores jóvenes para ayudar con los programas extracurriculares y de verano y en planeación estratégica; incrementamos la diversidad de nuestra Junta directiva con la adición de un líder de la comunidad latina; mejoramos nuestro programa de evaluación de NorthStar y el Centro educacional Clearview a través del fondo "Servicios juveniles Tony Grampas", que proporciona servicios de evaluación a través del instituto OMNI e investigación inicial y final del grado de pertenencia de los estudiantes a su escuela y la eficacia con que manejan sus vidas; iniciamos un proceso de planeación estratégica a través del cual hemos identificado tres áreas objetivo y definido los pasos para alcanzar el objetivo en cada programa y tres objetivos para la organización como un todo; comenzamos un programa de cooperación con la Orquesta sinfónica Niwot Timberline para un evento anual con el fin de recoger fondos; y aseguramos un fondo para mejorar nuestro mercadeo organizacional en 2009.

Ayuda a nuestros programas es generosamente proporcionada por fondos de Boulder County, Brett Family Foundation, Bright Mountain Foundation, Burt Family Foundation, City of Longmont, City of Longmont Community Cultural Grant, Collins Foundation, Colorado Department of Education, Colorado Division of Behavioral Health, Community Foundation Serving Boulder County, Daniels Fund, Denver Foundation, Educational Foundation Serving St. Vrain Valley, El Pomar Foundation, Foothills

United Way, James S. and James L. Knight Foundation, Latino Community Foundation, Longmont Community Foundation, Longmont Latino Education Task Force, Lynn and Helen Clark Fund, Namaste Foundation, Ray Lanyon Fund, Regal Foundation, Rose Community Foundation, Rose Women's Organization, St. Vrain Vally School District, Tony Grampas Youth Services, University of Colorado Bust Big Tobacco, Women's Foundation of Colorado; patrocinio de eventos por Wells Fargo; y donaciones de los miembros de la comunidad. Adicionalmente voluntarios contribuyeron con más de 3700 horas de servicio incluyendo tutorías en el Centro educacional Clearview y en nuestros programas extracurriculares, ayudaron en eventos para recoger fondos y tradujeron nuestro material escrito. Gracias a todos los que se asociaron con nosotros para proporcionar a nuestra juventud las oportunidades que les permitirán tener éxito.